



ИЮНЬ 2013

## Социальное страхование – 20% в подарок

До 20% страховых взносов на страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний могут быть направлены работодателем на решение задач в области охраны труда.

Действующее законодательство возлагает на каждого работодателя обязанность ежегодно финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Конкретный перечень мероприятий определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

Работодатели, являющиеся плательщиками страховых взносов в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», имеют возможность осуществлять отдельные мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 года №580н утверждены Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

На финансирование указанных предупредительных мер может быть направлено не более 20% сумм страховых взносов, начисленных работодателем за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.



За счет указанных сумм могут быть реализованы следующие мероприятия:

- a) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- b) реализация мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- c) обучение по охране труда отдельных категорий работников;
- d) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи указанных средств и (или) на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- e) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- f) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- g) обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда;
- h) приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);
- i) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

**Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер может быть подано страхователем не позднее 01 августа текущего года. При этом сами мероприятия должны быть осуществлены и оплачены в период с момента получения положительного решения территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации и до конца соответствующего календарного года.**

Расходы, произведенные страхователем с нарушением требований действующего законодательства, произведенные при отсутствии разрешения территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации или в нарушение такого решения, а также не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не подлежат возмещению.



## Вопросы подписчиков

Мы будем рады ответить на любые вопросы, связанные с социальным страхованием, а также на другие интересующие Вас вопросы. Чтобы задать вопрос, пожалуйста, направьте письмо с пометкой «Вопросы подписчиков», по адресу [alerts@epam.ru](mailto:alerts@epam.ru)

---

## Ключевые контакты



### Михаил Пустовалов

Старший юрист  
[mikhail\\_pustovalov@epam.ru](mailto:mikhail_pustovalov@epam.ru)  
+7 (812) 322-9681  
[www.epam.ru](http://www.epam.ru)

---

## Подписка и отказ от подписки

Вы получили эту информацию, так как данная тематика может представлять для вас интерес. Если данная информация была направлена вам по ошибке, приносим наши извинения и просим направить отказ от рассылки.

Чтобы отказаться от получения рассылок «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры», пожалуйста, ответьте на это письмо с темой [Unsubscribe](#).

Для включения нового адресата в число получателей рассылки необходимо ответить на это письмо с темой [Subscribe](#).