



12 ФЕВРАЛЯ 2013

ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Министерство труда и социальной защиты РФ 12.12.2012 утвердило Приказ №590н «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. №342н»¹ (далее – «Приказ»).

Данный Приказ был зарегистрирован в Минюсте РФ 06.02.2013, но еще не был опубликован и не вступил в силу.

Согласно Приказу, аттестация рабочих мест **не требуется** в отношении рабочих мест, на которых работники:

- Заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах).
- Эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые для нужд самой организации.
- Используют иную офисную технику.
- Используют бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

Аттестация вновь организованных рабочих мест (за исключением рабочих мест, указанных выше) должна быть проведена работодателем не позднее одного года с момента их создания.

Повторная аттестация будет проводиться раз в пять лет и только в отношении рабочих мест, которые при первичной аттестации были определены аттестационной комиссией как рабочие места с вредными или опасными условиями труда.

¹ С текстом приказа можно ознакомиться по ссылке:

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=141854>



Если по результатам предыдущей аттестации условия труда на рабочих местах были признаны безопасными, то внепланово повторные аттестации будут проводиться только:

1. При обращениях работника,
2. При обращениях представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников,
3. В соответствии с предписанием Роструда и государственных инспекций труда в субъектах РФ.

Просим вас критически относиться к любой информации в СМИ в отношении утвержденного приказа.

Некоторые информационные ресурсы говорят либо о полной отмене аттестации, либо ссылаются на комментарий директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Валерия Коржа: «Первичная аттестация остается обязательной. Это касается всех рабочих мест». Однако Приказ четко говорит о том, что аттестация рабочих мест может не проводиться в отношении «офисных работников».

Если у Вашей организации есть рабочие места, которые в указанное исключение не попадают и в отношении данных мест уже была проведена аттестация, которым присвоен класс опасности 1 (оптимальные условия труда) и класс 2 (допустимые условия труда), то проводить повторную аттестацию рабочих мест по инициативе работодателя не требуется.

Вопросы подписчиков: Мы будем рады ответить на любые вопросы по проблематике, нашедшей отражение в настоящем информационном сообщении, а также по иным проблемам применения трудового права.

КЛЮЧЕВЫЕ КОНТАКТЫ



Анна ИВАНОВА

Руководитель практики трудового права
АБ «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры» (Москва)

alerts@epam.ru
www.epam.ru

Подписка и отказ от подписки

Вы получили этот бюллетень, так как данная тематика может представлять для вас интерес. Если данная информация была направлена вам по ошибке, приносим извинения и просим направить отказ от рассылки.

Чтобы отказаться от получения рассылок «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры» об изменениях в законодательстве, пожалуйста, ответьте на это письмо с темой [Unsubscribe](#).

Для включения нового адресата в число получателей рассылки необходимо ответить на это письмо с темой [Subscribe](#).